

員工關係管理

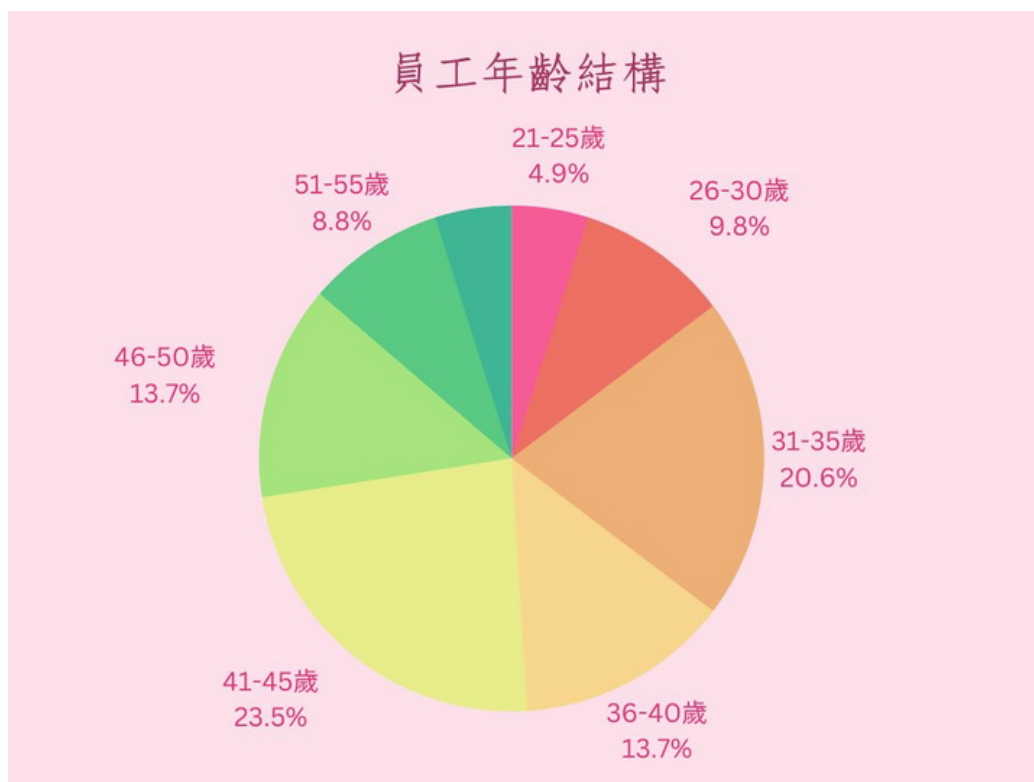
性別平等及多元化

杰力科技致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

杰力科技在人力多元化及性別平權之表現，致力照顧員工，積極回饋社會，善盡企業之責任，並榮獲1111人力銀行「2023幸福企業」銀獎。

人力結構

員工以21~35歲員工總人數為36%，代表重視新生代的人力培養，著重經驗傳承。



雇用約100%的全職員工，並依法足額進用與保障身障者就業權益。2022年聘用1名身障員工，提供公平就業機會。

員工關係管理

員工男女性別比例

